

Indywidualne wsparcie dla doświadczonych liderów

Doświadczenie zawodowe jest kapitałem. Jednak nawet wieloletnia kariera menedżerska nie zawsze ułatwia podjęcie decyzji o kolejnym kroku zawodowym.

Zmiana organizacji, zakończenie wieloletniej współpracy, poszukiwanie nowej roli, przejście z pozycji operacyjnej do doradczej czy potrzeba redefinicji swojej obecności na rynku mogą wymagać spojrzenia z zewnątrz i indywidualnego wsparcia.

Dlatego w ramach działań Fundacji prowadzimy **indywidualne programy dla przedstawicieli wyższej kadry menedżerskiej, członków zarządów i liderów C-level**, którzy znajdują się w momencie zmiany lub planują kolejny etap swojej aktywności zawodowej. Każda historia zawodowa jest inna, dlatego nie pracujemy według jednego, zamkniętego programu.

Wsparcie rozpoczyna się od rozmowy i diagnozy indywidualnej sytuacji, a jego zakres dopasowujemy do doświadczenia, potrzeb i planów konkretnej osoby.

W zależności od sytuacji proces może obejmować m.in.:

- analizę kompetencji,
- określenie możliwych kierunków dalszego rozwoju,
- uporządkowanie i komunikowanie własnego doświadczenia oraz osiągnięć,
- świadome budowanie i wykorzystywanie sieci relacji zawodowych,
- przygotowanie do rozmów dotyczących nowych ról i projektów,
- analizę pojawiających się możliwości zawodowych,
- rozważenie alternatywnych form wykorzystania doświadczenia, m.in. ról doradczych, projektowych czy mentorskich.

Indywidualny proces zamiast gotowego pakietu

Wsparcie realizowane jest w formule serii indywidualnych spotkań.

Ich zakres, liczba i częstotliwość wynikają z potrzeb uczestnika i mogą zmieniać się wraz z rozwojem jego sytuacji zawodowej.

Celem programu jest pomoc doświadczonym liderom w świadomym wykorzystaniu zgromadzonego przez lata kapitału wiedzy, kompetencji i relacji oraz w podejmowaniu przemyślanych decyzji dotyczących kolejnego etapu aktywności zawodowej.

Wsparcie praktyków rynku:

w realizacji indywidualnych programów fundacja współpracuje z doświadczonymi ekspertami i praktykami rynku, którzy na co dzień pracują z liderami, organizacjami i rynkiem pracy. W zależności od potrzeb uczestnika do procesu mogą być angażowane osoby posiadające doświadczenie m.in. w obszarze zarządzania, executive search, HR, rozwoju przywództwa, doradztwa biznesowego czy pracy z kadrą zarządzającą.

Zapraszamy do kontaktu!